



商工おのだ

2025

6

No. 864



・ 第46回青年部通常総会（集合写真）

T O P I C S

■ 当所青年部・女性会が通常総会を開催

▶ 令和7年度事業計画・収支予算が承認される

■ 木曜！ラジオde回覧板（4月放送回）

▶ 株式会社オカダ電気 代表取締役社長 長谷川 寛朗 さん

■ 特別連載『DXってなんだろう？』 ほか



▶ 令和7年度スローガンは「戮力協心」♪



1 日	
2 月	
3 火	
4 水	創業相談会・経営（13時半~16時半） 小野田労働福祉協議会総会（14時~）
5 木	
6 金	
7 土	
8 日	
9 月	創業相談会・労務（13時半~16時半）
10 火	
11 水	
12 木	創業相談会・税務（13時半~16時半）
13 金	
14 土	
15 日	
16 月	
17 火	創業相談会・税務（13時半~16時半）
18 水	創業相談会・経営（9時~17時）
19 木	創業相談会・法律（14時~）
20 金	一日公庫（10時~16時）
21 土	
22 日	
23 月	記帳・税務相談会（13時~16時）
24 火	
25 水	
26 木	
27 金	
28 土	
29 日	
30 月	

今月の表紙



青年部通常総会（集合写真）

表紙の写真は、去る4月22日（火）に開催された第46回小野田商工会議所青年部通常総会での集合写真です。

令和7年度活動スローガンに掲げる「戮力協心」には「全員が心を一つにし、力を合わせる」という意味があります。

会員数47名で仲間意識を高め、新年度活動をスタートします！



「小野田商工会議所青年部」公式HPはこちら 

「一日公庫」in 小野田商工会議所

この度、日本公庫は小野田商工会議所にて、下記日程で「一日公庫」を開催いたします。「一日公庫」では、日本公庫の融資担当者が、お申込をいただいたお客さまと直接ご面談いたします。

- ▶ 小野田商工会議所で融資担当と直接ご面談が可能！
- ▶ 融資の審査結果は、事前に決算書等の資料を提出していただければ、その日にご連絡するよう努めます（ご面談の内容等により、審査結果のご連絡が後日となることもあります。）

■ 開催日 令和7年6月20日（金）

■ 時 間 10時～16時

■ 締 切 6月12日（木）まで

※詳しくは当所窓口まで（TEL 0836-84-4111）

※カレンダー内の個別相談会は、原則として、事前予約制となります。ご予約は、当所窓口までご連絡ください。

小野田商工会議所 ☎ 0836-84-4111

青年部通常総会を開催／新年度スローガンは「戮力協心」！

当青年部は、4月22日（火）17時よりAスクエア会議室2・3にて、第46回通常総会を藤田会頭出席のもと、会員24名の出席を得て開催した。

総会では藤田会頭の挨拶があった後、先の臨時総会において令和7年度会長に承認された中野 昌広（なかの まさひろ）氏が会頭より委嘱状の交付を受けた。

委嘱状を受け取った中野 新会長は、「戮力協心というスローガンのもと、各委員会の掲げる目標を達成できるよう全員で協力し、遊び心を持って活動していきましょう！」と新年度活動に向け力強く挨拶され、続けて議事に入った。

議事では、1号議案の令和6年度事業報告及び収支決算、2号議案の令和7年度役員改選、3号議案の令和7年度事業計画・収支予算案について全て承認され、閉会後は、古川山陽小野田副市長はじめ10名の来賓、青年部OB7名を招いて懇親会を開催し、新年度活動のスタートに弾みを付けた。



『新年度活動に向け抱負を述べる中野 昌広 新会長』

なお、令和7年度役員は17人。

（※以下、会長・直前会長・副会長のみの掲載）

◇会長	中野 昌広	長沢建設(株)
◇統括副会長	畑 史善	畑税理士事務所
◇直前会長	長谷川寛朗	(株)オカダ電気
◇副会長	脇本 忠典	富士産業(株)
◇副会長	瀬口 康道	(有)大辰
◇副会長	滝 将彦	(有)マサ総建
◇副会長	藤野 佑介	スナック オンツールズ 藤野

女性会通常総会を開催／笑顔で楽しく元気に諸活動を推進！

当女性会は、4月23日（水）16時30分より、コミュニティカフェwaka yamaにて第46回通常総会を、藤田会頭出席のもと会員12名の出席を得て開催した。

総会では、藤田会頭・松島会長よりそれぞれ挨拶があり、その後議事に移った。

議事では、議案第1号：令和6年度事業報告及び収支決算、議案第2号：令和7年度役員改選、議案第3号：令和7年度事業計画及び収支予算について審議。いずれも異議なく承認され、全ての議事を終了した。

令和7年度会長を委嘱された吉田会長は、「女性会としての誇りを胸に、皆様の協力を得ながら、笑顔で楽しく元気に活動を進めていきたい」と意気込みを語った。

令和4年度から3年間会長を務めた松島さんからは「皆様に支えてもらいながら会長を務められたことを幸せに思う」と感謝の思いが述べられた。

その後、藤田会頭を囲み同会場で懇談会を開催した。



『吉田 新会長から花束を贈呈される松島 直前会長』

令和7年度役員は次のとおり。（9名）

◇会長	吉田 緑	(株)吉田興産
◇副会長	笹村 澄江	アトリエ龍馬
◇副会長	田代美智恵	(株)ケアフルペイント
◇直前会長	松島由紀子	(株)マツシマ
◇理事	西岡フミエ	(有)西岡板金工作所
◇理事	中島すが子	明治牛乳小野田販売所
◇理事	松田 真	宗教法人熊野神社
◇監事	井元三代子	山陽機工(株)
◇監事	柳原真由美	愛光流 桜梅桃李の癒

ラジオで会員事業所を紹介!

『木曜！ラジオde回覧板』



・FMスマイルウェーブにて放送中!!
・毎月第3木曜/18時15分～18時55分

(株)オカダ電気

代表取締役社長

はせがわ ひろあき
長谷川 寛朗 さん



和気あいあいとした放送回になりました/長谷川さん㊟

4月17日放送の「木曜！ラジオde回覧板」は、(株)オカダ電気 代表取締役社長の長谷川 寛朗さんにご出演いただきました。

(株)オカダ電気は、1990年1月に設立され、主に法人向け「配電盤」の製造・販売及びメンテナンスを事業とする会社です。

代表取締役社長を務める長谷川さんは、地元山陽小野田市出身で自他ともに認める生粋の“おのだっ子”!その親しみやすい明るいキャラクターで、昨年度は当所青年部の会長を務め、県下会員大会の引き受けをはじめ様々な活動でリーダーシップを発揮されています。

今回の放送では、長谷川さんの半生を辿りながら、社長として思い描く「会社の将来像」についてお聞きしました♪

Q (株)オカダ電気に入社したきっかけは?

ふとしたきっかけなんです、大学時代に居酒屋でバイトをしていた時に、どこかの会社の社長さんと社員さんたちが楽しそうに懇親会をしている姿がふと目に入ったんです。その光景が私の中で今でもすごく印象に残っています。

就活では、県外の大手企業からも内定をもらっていたのですが、会社の規模が小さくてもアットホームな雰囲気が一番合ってるなと感じて、地元で内定が出ていたオカダ電気に入社しました。

Q 入社した“1999年”はどんな年?

私がオカダ電気に入社したのが1999年のいわゆる“世紀末時代”で、その当時、「ノストラダムスの大予言」が世間を騒がせていて、「人類はもうすぐ滅亡する!」と言われてたんです。

Q 転機となった08年“リーマンショック”

私が入社して10年近く経った頃、会社と自分自身にとって大きな転機となったのが、2008年に起きた「リーマンショック」でした。

当時は主任として設計や営業に携わっていましたが、翌年には会社の事業に影響が出始め、受注が大幅に減少し経営の危機に瀕しました。

私も当時の岡田社長（現会長）と共に、現場の代表として経営の舵取りに携わることになりました。紆余曲折ありましたが、この苦しい時期の仕事ぶりを評価していただいたことで、2012年に役員となり、当時40歳だった2016年に代表取締役社長に就任しました。

Q 社長として思い描く会社の将来像は?

私たちの会社は、オーダーメイドで営業から設計、板金、塗装、組み立て、検査、出荷まで自社で一貫して出来る点が大きな強みです。この強みを活かし、より良い製品をお客様に届けるためには、部門を超えた社員同士の連携とコミュニケーションを密にすることが必要不可欠になります。

昨今の厳しい社会情勢でも、現場で働く社員が楽しく幸せな生活を送ることが出来れば、自然と会社の質が上がり、製品の品質も良くなるというのが私の持論で、会社としての経営方針になっています。まだ道半ばですが、これからも和気あいあいとした楽しい会社でありたいと思います!

－和気あいあいとした楽しい会社にする－



株式会社 オカダ電気
OKADA DENKI CO., LTD.

- ▶ 所在地 本社：宇部市船木3839-1
(小野田工場：小野田・楠企業団地)
- ▶ 時間 8:20～17:25
- ▶ 定休日 土・日・祝、盆正月



デジタル人材育成の必要性と育成方法

これまではDXの概念や取り組み方についてご紹介してきましたが、いざ社内でDXを勧めようとしたときに誰を主担当にするのか、また必要なスキルはどういったものがあるのかなど、DXを担う人材についての悩みを抱えられていらっしゃるのではないのでしょうか。

現代社会において、デジタル技術の進化は急速に進んでおり、企業や組織はその変化に対応するためにデジタル人材の育成が不可欠となっています。デジタル人材とは、デジタル技術を活用して業務を効率化し、革新的なアイデアを生み出す能力を持つ人材のことを指します。

今回は「デジタル人材」について、その必要性と育成方法について、解説いたします。

デジタル人材育成の必要性

1. 競争力の維持・向上

デジタル技術を活用することで、企業は市場での競争力を維持・向上させることができます。

デジタル人材は、新しい技術を導入し、業務プロセスを改善することで、効率性を高める役割が求められます。

2. イノベーションの促進

デジタル人材は、データ分析やAI技術を駆使して新しい製品やサービスを開発する能力が求められます。

これにより、企業は市場のニーズに迅速に対応し、競争優位性を確保することができます。

3. 業務効率の向上

デジタル技術を活用することで、業務プロセスの自動化や効率化が可能となり、コスト削減や生産性向上が期待できます。デジタル人材はこれらの技術を適切に導入・運用するための知識とスキルを持つことが求められます。



デジタル人材の育成方法

1. 教育・研修プログラムの導入

デジタル技術に関する専門知識を習得するための教育・研修プログラムを導入します。これには、オンラインコースやワークショップ、セミナーなどが含まれます。

2. 実践的なプロジェクトへの参加

実際の業務に関連するプロジェクトに参加することで、デジタル技術を実践的に学ぶ機会を提供します。これにより、理論だけでなく実践的なスキルも身につけることができます。

3. メンター制度の活用

経験豊富なデジタル人材が新人を指導するメンター制度を導入します。これにより、実務経験を通じてスキルを磨くことができます。

4. 継続的な学習環境の提供

デジタル技術は常に進化しているため、継続的な学習が重要です。企業は、最新の技術情報を提供し、社員が自主的に学習できる環境を整えることが求められます。

このように、デジタル人材の育成は企業の競争力を維持・向上させるために不可欠です。次回では具体的な事例をご紹介しますと思います。

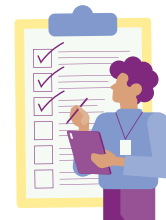
ー 外国人を雇っている事業主のみなさまへ ー

6 月は外国人雇用啓発月間です

知って、守って、みんなで活躍 ～外国人雇用はルールを守って適正に～

外国人雇用のルールをチェック (☑) してみましょう。

- ☐ 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- ☐ 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- ☐ 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- ☐ 安易な解雇はしていませんか？
- ☐ 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ外国人雇用状況の届出を出していますか？



■詳細については、山口労働局職業対策課（電話 083-995-0383） または、
ハローワーク宇部（0836-31-0164 部門コード33＃）にお問い合わせください。



ー ご入会ありがとうございます ー

新規入会 会員事業所 様のご紹介



令和7年5月1日現在

事業所名	代表者氏名	所在地	業種（主な事業内容）
(株)TOSON Group	藤村 禎宏	中川6-3-5-110	鍛冶工、プラント工事
前田美容室	池田 博子	西高泊1566-26	美容業
広告代理店Wednesday	樋口 晋也	小野田3929 C-202	広告代理店
華々	十塚 みゆき	セメント町8-1	飲食業
丸福夢の共学舎	福嶋 俊彦	高栄3-3-7	レンタルスペース
おそうじサポート宇部	河崎 健二	住吉本町1-1-5	清掃業
コヤマ電気	小山 翔也	山川1355-19	電気工事
(株)ビーチブック	濱本 健吾	日の出3-2-14-102	エステ業務、脱毛機販売
Chérir	浅谷 愛	中川6-4-1 おのだサンパーク内	ヘッドスパ専門店
スリーウエスト商会(株)	岡田 善寛	美祢市伊佐町伊佐2854-1	キッチンカー、建設資材の卸売
三好組	三好 直人	新有帆町5-2	建設業
特定非営利活動法人 こころ和み	濱田 陽介	大字郡398-23	福祉事業
若山自動車	西村 純子	高栄3-6-20	自動車修理・钣金・販売・保険
(株)四華電気工事	土井山 悠治	小野田5359-2	電気工事
(株)藤商プロシード	堀越 孝啓	日の出1-9-7	小売・通信販売
(株)中田塗装工業	中田 誠司	有帆1697-3	塗装・防水工事

※令和6年9月以降に加入された方で、情報掲載にご了解いただいた方を掲載しています。（上記以外に5件の入会があります）

中小企業者等に対する消防用設備等に係る融資制度（令和7年度）

金融機関名	株式会社日本政策金融公庫		独立行政法人福祉医療機構	沖縄振興開発金融公庫
	中小企業事業	国民生活事業		
貸付区分	地域活性化・雇用促進資金 BCP資金（社会環境対応施設整備資金）	生活衛生資金貸付 ・一般貸付 ・振興事業貸付 ・特例貸付 （環境対策関連貸付 （防災・環境対策資金））	福祉貸付 医療貸付	株式会社日本政策金融公庫及び独立行政法人福祉医療機構（医療貸付に限る）と同じ。 （一部制度の名称が異なる場合がある。）
融資対象者	特定事業（※1）を営む中小企業者（※2）であって一定基準（※3）を満たすもの	一般貸付 振興事業貸付 特例貸付 } 生活衛生関係営業者（※4）	福祉貸付：社会福祉事業施設を設置し、又は経営する社会福祉法人等 医療貸付：病院、診療所等を開設する医療法人等	沖縄において事業を行うものであって、融資対象者等は、株式会社日本政策金融公庫及び独立行政法人福祉医療機構（医療貸付に限る。）と同じ。 （一部制度の名称が異なる場合がある。）
限度額	～7億2千万円	一般貸付：～4億円（※5） 振興事業貸付：～7億2千万円（※6） 特例貸付：一般貸付又は振興事業貸付それぞれの限度額に、上乗せ3千万円	福祉貸付：（所要額－法的・制度的補助金）×95% 医療貸付 ・病院・介護老人保健施設：～7億2千万円 ・介護医療院：～12億円 ・診療所：～5億円（※7）	株式会社日本政策金融公庫及び独立行政法人福祉医療機構（医療貸付に限る。）と同じ。 （一部制度の名称が異なる場合がある。）
利率	信用リスク・融資期間等に応じた所定の利率	年1.05～3.80% （融資要件、返済期間、担保の有無等により異なる利率が適用される。）	年1.50～2.60%（固定金利） 年1.60～1.80%（10年見直し金利）（※8）	原則として、株式会社日本政策金融公庫及び独立行政法人福祉医療機構（医療貸付に限る。）と同じ。
期間	20年以内 （据置2年以内）	一般貸付：13年以内 （据置1年以内） 振興事業貸付：20年以内 （据置2年以内） 特例貸付：20年以内 （据置2年以内） （業種または資金用途により、返済期間は異なる。）	39年以内（据置3年以内） （融資対象施設、貸付金額等により、償還期間又は据置期間は異なる。）	株式会社日本政策金融公庫及び独立行政法人福祉医療機構（医療貸付に限る。）と同じ。

（注）

- ※1 特定事業：農業、林業、漁業、金融・保険業（保険媒介代理業及び保険サービス業を除く。）、不動産業のうち住宅及び住宅用の土地の賃貸業、非営利団体、一部の風俗営業、公序良俗に反するもの、投機的なもの、独立行政法人福祉医療機構の貸付対象のもの等以外の業種
 - ※2 株式会社日本政策金融公庫法第2条第3号に規定する中小企業者をいう。
 - ※3 地域活性化・雇用対策資金については、特定の地域において、3名以上（特定の要件を満たす場合は1又は2名以上）の雇用創出効果が見込まれる設備投資を行う方
BCP資金（社会環境対応施設整備資金）については、自ら策定したBCP（緊急時企業存続計画又は事業継続計画）に基づき、防災に資する施設等の整備を行う方
 - ※4 株式会社日本政策金融公庫法第2条第1号に規定する生活衛生関係営業者
 - ※5 業種ごとの貸付限度額：旅館業…4億円、一般公衆浴場業…3億円、興行場営業及びサウナ営業…2億円、クリーニング業…1億2千万円、その他…7千2百万円
 - ※6 業種ごとの貸付限度額：旅館業及び興行場営業…7億2千万円、クリーニング業…3億円、その他…1億5千万円
 - ※7 業種限度額：医療従事者養成施設…5億円、助産所…1億円
 - ※8 保証人不要制度を適用する場合は、利率を0.050～0.150%上乗せ
- ※利率は、令和7年4月1日現在のものであり、詳しくは、各金融機関へお問い合わせ下さい。

公立大学法人 山陽小野田市立 山口東京理科大学 の研究を紹介します！

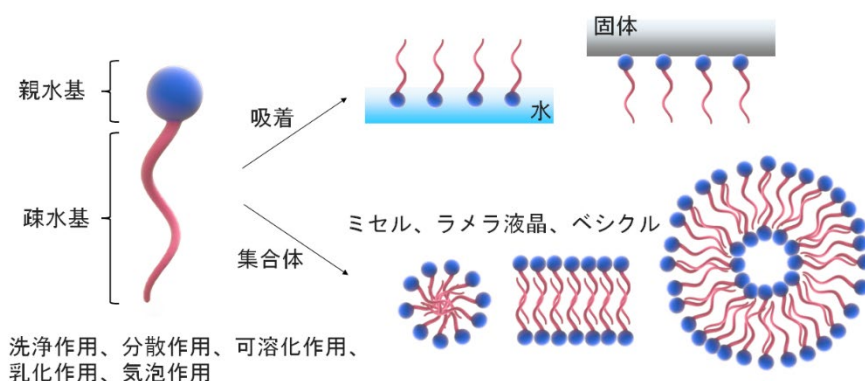
会報の紙面をお借りして、山口東京理科大学の研究を紹介いたします。ここで紹介する事例をはじめ、本学の研究成果や技術にご興味がありましたら、研究推進課へおたずねください。



界面現象の制御と応用：材料設計から生体・環境・エネルギー分野への展開

工学部医薬工学科 講師 秦慎一

表面張力、吸着、ぬれ、および界面電荷といった界面現象は、無機・有機材料の特性を決定づける重要な要素です。近年、これらの特性を最適化することで、従来技術では実現が困難であった装置の小型化や省電力化が可能になりつつあります。また、生体適合性に適した物質を分子レベルで設計することも進展しています。今後、産業界においては、がんをはじめとする疾患の予防・治療、さらには環境・エネルギー問題など、地球規模の課題解決に向けたキーテクノロジーとして、材料構造に関わる界面現象の制御が一層注目されることが予想されます。代表的な界面活性剤であるリン脂質（分子内に疎水基と親水基を持つ有機化合物）は、細胞膜の主成分として機能し、胆汁酸塩は食事由来の脂肪を乳化し、体内での吸収を助ける役割を果たしています。近年、界面活性剤の持つ特性を活かし、表面張力低下、可溶化、乳化、分散、湿潤、ぬれ、洗浄、殺菌、さらには薬剤としてのレオロジー特性を制御する目的で、精密な分子設計が施された界面活性剤が注目されています。これらは自然界のみならず、ナノテクノロジーや日常生活においても幅広く応用され、その活用が進んでいます。本研究では、界面活性剤の合成および基礎物性の解明を行い、ミセルや膜小胞などの分子集合体の構造と機能を調査しています。さらに、得られた知見を活かし、薬剤を適切な部位に効率的に送達する薬物送達システム（DDS）のキャリアや、生物医学分野における自己給電型温度センサーの分子カバーとしての応用を目指しています。



【キーワード】 応用界面化学、分子工学

問合せ先: 山陽小野田市立山口東京理科大学 研究推進課 Tel:0836-88-4533

「社会事業家・渋沢栄一」

新札（1万円札）の肖像となった渋沢栄一は「日本資本主義の父」といわれ、生涯に約500社の企業の創業や経営に関わった大実業家だが、それを上回る約600の社会事業を手掛けている。明治初期から深く関わってきたのが東京の「養育院」だ。明治5（1872）年にロシアの王族が東京を訪問する際に、東京に路上生活者が多いことから、明治政府が自活できない人々を保護したことが始まりだ。施設はやがて東京府の管轄となり、管理は栄一に委託された。

養育院の施設は上野の護国院の一部が充てられたが、ここを初めて訪れた栄一は驚いた。子どもたちが老人や病人と一緒に部屋の詰め込まれ、精気がなく、笑いも泣きもせず無表情だったからである。その多くは、親に捨てられた子だった。

栄一は生活環境が悪影響を与えていると考え、子どもを老人や病人と分けて生活させ、職員たちに「子どもが笑うのも泣くのも、自分の欲望を父母に訴えて満たそうとするため。なのに、養育院の子にはそうした楽しみがない。だから依頼心が起こらず、表情がなくなってしまうのだ。彼らに家族的な幸せを与えてやるため、あなた方職員は、子どもたちの本当の親になってほしい」と指導したのである。結果、子どもたちの表情はみるみる変わっていったという。

明治15（1882）年、東京府会は、養育院の費用を廃止する動きを見せた。慈善事業は怠け者をつくるだけだという理由からだ。栄一は勘違いも甚だしいと強く反対したが、翌16（1883）年、養育院の廃止が決議されてしまう。すると栄一は、東京府知事の芳川顕正と相談し、今後も養育院を存続させることに決め、運営のための基本財産づくりに奔走した。東京府の共有財産であった和泉橋の地所の売却代金、栄一をはじめ有志の寄付金などをかき集め、さらに明治17、18（1884、85）年からは広く一般から寄付金を募った。こうして運営のメドが立つと、明治18（1885）年から栄一は東京府養育院の院長となり、事務を総括する。明治23（1890）年、養育院は東京市に付属する公的施設に戻るが、その後も栄一は死ぬまで院長として養育院の発展に努め、千葉県安房郡、東京府の巣鴨、井の頭などへも次々と養育施設を拡大し、明治43（1910）年には1800人を超える子どもを保護するまでに発展したのである。

このほか栄一は、学校の設立、明治神宮や南湖神社の創建、関東大震災の復興支援、日米の民間外交など、多くの社会事業に携わった。新札の肖像に選ばれたのは、偉大な実業家というだけでなく、社会事業によって人々の幸せに尽くした業績も大きく評価されたからであろう。

歴史作家
河合 敦



◇河合 敦／かわい・あつし

東京都町田市生まれ。1989年青山学院大学卒業、2005年早稲田大学大学院修士課程修了、11年同大学院博士課程（教育学研究科社会科教育専攻（日本史））満期退学。27年間の高校教師を経て、現在、多摩大学客員教授、早稲田大学非常勤講師。講演会や執筆活動、テレビで日本史を解説するとともに、NHK時代劇の古文書考証、時代考証を行う。第17回郷土史研究賞優秀賞（新人物往来社）など受賞。著書に『蔦屋重三郎と吉原』（朝日新聞出版）、『禁断の江戸史』（扶桑社）ほか多数。

事業者の皆様、ぜひご相談ください!

マル経融資

小規模事業者経営改善資金



無担保
無保証人

ご融資額
2,000万円以内

ご返済期間
10年以内
(うち据置期間2年以内)

商工会議所、商工会または商工会連合会の長の推薦を受けた
小規模事業者の方にご利用いただけます。
くわしくは、お近くの商工会議所、商工会または日本政策金融公庫の
最寄りの支店(国民生活事業)にお気軽にご相談ください。

ご利用いただいた事業者の
皆様の声はコチラ

